Rencana Kinerja Tahunan

Pengadilan Tinggi Agama Jambi Tahun 2016

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No**. | **SASARAN** | | **Target**  **2016** |
| **Uraian** | **Indikator Kinerja** |
| 1 | Meningkatnya penyelesaian perkara | 1. Persentase tunggakan perkara yang diselesaikan | 100% |
| 1. Persentase perkara yang diselesaikan | 100% |
| 1. Persentase perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 6 bulan | 100% |
| 2 | Peningkatan akseptabilitas putusan hakim | 1. Persentase putusan pengadilan tk. pertama yang tidak diajukan banding | 96% |
| 1. Persentase penurunan upaya hukum banding | 100% |
| 1. Persentase putusan pengadilan tk. banding yang tidak diajukan kasasi | 80% |
|  | 1. Persentase penurunan upaya hukum kasasi | 100% |
|  | 1. Persentase penurunan upaya hukum PK | 100% |
| 3 | Peningkatan efektifitas pengelolaan  penyelesaian perkara | 1. Persentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap | 100%  100% |
| 1. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis. | 99% |
| 4 | Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap  peradilan (*acces to justice*) | 1. Persentase (amar) putusan perkara yang dapat diakses secara on line. | 100% |
| **No**. | **SASARAN** | | **Target** **2016** |
| **Uraian** | **Indikator Kinerja** |
| 5 | Meningkatnya kepatuhan terhadap keputusan pengadilan | 1. Persentase putusan pengadilan perkara berkekuatan hukum tetap yang ditindaklanjuti (di eksekusi) | 80% |
| 6 | Meningkat-nya Kualitas Pengawasan | 1. Persentase Pengaduan Masyarakat yang ditindaklanjuti | 100% |
| 1. Persentase temuan yang ditindaklanjuti | 100% |
| 7 | Peningkatan  Kualitas SDM | 1. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial | 100% |
| 1. Prosentase pegawai yang lulus diklat non yudisial | 100% |

Jambi, 05 Januari 2015

Ketua,

**Drs. H. Djajusman MS, S.H., M.H., M.MPd**

NIP. 19500317 197611 1 001